



Jaarverslag over 2021

Nederlandse Beroepsvereniging van Film – en Televisiemakers

1	Bestuur Bestuurssamenstelling Bestuursleden 2011–2021 Vergaderingen	1–3
2	De NBF Het bureau Medewerkers Huisvesting	4–5
3	Leden Overzicht betalende leden Overzicht gratis leden Achterstallige contributie Studentlidmaatschap Ledenwerving In memoriam	5–10
4	Collectiviteit en servicecontracten	10– 11
5	Evenementen Sectorbrede Nieuwjaarsreceptie NBF netwerkborrels	12–13
6	Communicatie Website en social media Nieuwsbrieven en mailingen	13–14
7	Financiën Toelichting op de jaarcijfers door de penningmeester	14
	Bijlagen: Concept notulen ALV 2021 Jaarrekening 2021 en begroting 2022 Verklaring kascontrolecommissie	

1. Bestuur

1.1 Bestuursamenstelling Algemeen Bestuur

In 2021 is de samenstelling van het bestuur van de NBF als volgt (op alfabetische volgorde):

- Raf Croonen – algemeen bestuurslid sinds 2008
- Mardou Jacobs – secretaris t/m 2007, opnieuw bestuurslid sinds 2013, directeur vanaf 2014
- Boris Klatser – penningmeester sinds 2014
- Mira Mendel – bestuurslid en voorzitter sinds 2020
- Guy Molin – algemeen bestuurslid van voor 2007, vice voorzitter sinds 2014
- Anton Scholten – voorzitter van 2014–2020, algemeen bestuurslid sinds 2020
- Ron Toekook – algemeen bestuurslid sinds 2015
- Hanneke van Lith – algemeen bestuurslid sinds 2020

1.2 Bestuursamenstelling Dagelijks Bestuur

Sinds 2014 nemen Mardou Jacobs, Guy Molin en Boris Klatser zitting in het Dagelijks Bestuur, Mira Mendel kwam daar in 2020 bij.

1.3 Rooster van aftreden 2014–2021

2018	2019	2020	2021
Anton Scholten (voorzitter)	Anton Scholten (voorzitter)	Anton Scholten (voorzitter)	Anton Scholten
Guy Molin (vicevoorzitter)	Guy Molin (vicevoorzitter)	Guy Molin (vicevoorzitter)	Guy Molin (vicevoorzitter)
Boris Klatser (penningmeester)	Boris Klatser (penningmeester)	Boris Klatser (penningmeester)	Boris Klatser (penningmeester)
Mardou Jacobs (secretaris, directeur)	Mardou Jacobs (secretaris, directeur)	Mardou Jacobs (secretaris, directeur)	Mardou Jacobs (secretaris, directeur)
Ron Toekook	Ron Toekook	Ron Toekook	Ron Toekook
Raf Croonen	Raf Croonen	Raf Croonen	Raf Croonen
Remco Klöters	Remco Klöters	Hanneke van Lith	Hanneke van Lith
vacant	vacant	Mira Mendel (voorzitter)	Mira Mendel (voorzitter)
vacant	vacant	vacant	vacant

1.4 Vergaderingen

Vanwege de coronapandemie en bijbehorende maatregelen zijn de vergaderingen van het dagelijks bestuur (DB) meestal digitaal en een enkele keer zijn kleinere vergaderingen fysiek in het pand van Interakt aan

het Singel (het productiebedrijf van voorzitter Mira). Het DB komt in 2021 zeven maal bijeen en heeft verder op regelmatige basis telefonisch, via de app en per mail contact met elkaar en het bureau. Elk lid van het DB heeft eigen taken. Boris en Ron nemen deel aan het overleg over het COVID-19 protocol voor de audiovisuele sector, waarbij Boris als gecertificeerd Health & safety manager on set nog steeds binnenkomende coronavragen beantwoordt; Mira en Mardou nemen deel aan het sectoroverleg en de bijeenkomsten van de Creatieve Coalitie.

Tijdens de vergaderingen met het DB wordt daarnaast gesproken over (digitale) bijeenkomsten, evenals de sponsorwerving, financiën, ingekomen stukken van leden, contacten met andere vakverenigingen en branche-organisaties, en andere actuele zaken die aandacht opeisen.

Een van de bijeenkomsten van het Dagelijks Bestuur was een zogenaamde 'heidag', een bijeenkomst op 30 juni 2021 met aansluitend een diner om te sparren over de toekomst van de NBF en de invulling van een nieuw beleidsplan. Tijdens die bijeenkomst zijn nieuwe doelstellingen geformuleerd, de sterke en zwakke kanten van de NBF in kaart gebracht. De uitkomsten dienen als basis voor een nieuw beleidsplan voor de periode 2022-2026 die tijdens de Algemene Ledenvergadering van 2022 gepresenteerd zal worden.

Het Algemeen Bestuur vergadert in 2021 drie maal en ook deze vergaderingen zijn digitaal. Tijdens deze vergaderingen wordt gesproken over het aankomende nieuwe beleidsplan, de invulling van de functies binnen het bestuur en het functioneren van de bestuursleden, en de werving van nieuwe bestuursleden

De algemene ledenvergadering (ALV) kan gelukkig weer fysiek plaatsvinden in een van de theaterzalen van filmtheater Het Ketelhuis op

30 augustus 2021. Omdat er maar een beperkt aantal mensen mag samenkomen wordt tevens een stream aangeboden. Tijdens de ALV treden de bestuursleden conform statuten en reglementen officieel af. Alle bestuursleden worden vervolgens herkozen. De besluiten van de ALV zijn rondgestuurd aan de leden en tevens op te vragen bij het NBF-bureau.

Op de eerstvolgende vergadering na de ALV, op 22 september 2021, zijn de functies in het bestuur besproken en vastgesteld. De functies blijven ongewijzigd.

2 De NBF

2.1 Het bureau

Op het bureau heeft wederom een wissel van medewerkers plaatsgevonden. Paula Bollen, sinds 1 september 2020 in dienst, meldt zich halverwege januari 2021 ziek. Er wordt een reïntegratietraject gevolgd, waarbij Paula op arbeidstherapeutische basis twee maal twee uur per week werkzaamheden zonder verantwoordelijkheid verricht. Haar situatie is niet verbeterd tegen de tijd dat haar eerste jaarcontract verloopt. Omdat de NBF niet duurzaam passende andere werkzaamheden kan bieden is besloten haar jaarcontract eindigend op 31 augustus 2021 niet te verlengen.

Dankzij de verzuimverzekering kan in de tussentijd broodnodige externe hulp ingeschakeld worden. Liselotte gaat per 1 februari 24 uur per week (ipv 20 uur per week) werken. Omdat de evenementen door de voortdurende corona-pandemie niet mogelijk waren, vallen die werkzaamheden voor het bureau weg. UvA-student Sven Brandenburg krijgt een oproepcontract. Hij neemt in de periode van april tot en met de eerste week van november zo'n zes uur per week een aantal communicatie-taken op zich; zoals het maken van de wekelijkse nieuwsbrief, het up to date houden van de nieuwsberichten op de website en het bijhouden van de AV-Agenda.nl. Ook Boris en Mardou werken een paar maal een dagdeel op kantoor om te helpen.

Voor de financiële administratie is Karla van de Water van Tingo Administratie op uurbasis ingehuurd om de sinds maart 2020 opgelopen achterstand in de administratie bij te werken. Liselotte en Karla hebben daarna in goede samenwerking de lang gewenste digitalisering van de

ledenadministratie afgerond. In de loop van 2020 is zodoende een hoop achterstallig onderhoud ingelopen als ook openstaande contributie geïnd. Karla heeft Liselotte tevens ingewerkt op de financiële administratie. Ook daar zijn een aantal veranderingen ingezet om efficiënter en minder foutgevoelig te werken. De nieuwe werkwijze voor de ledenadministratie en financiële administratie zijn beschreven in nieuwe handleidingen voor (nieuwe) medewerkers.

In augustus 2021 hebben het dagelijks bestuur en bureau een nieuwe taakverdeling voor bureau opgesteld. Gezien de moeilijkheden om een bureaucoördinator te vinden, is besloten dat Liselotte, die deze taken de facto sinds maart 2020 vervult, deze taken voortaan op zich neemt. De vacature die we uit vervolgens uit hebben gezet is voor een communicatiemedewerker/producer events. De verwachting is dat voor deze functie meer animo is, dat de inwerkperiode korter is en dat een hoog verloop in deze functie (zoals sinds 2017 het geval is) de continuïteit van het reilen en zeilen van de vereniging minder schaadt. Uit de sollicitanten kwam Bloem van der Linde als meest geschikte kandidaat naar voren en zij is met ingang van 1 november van start gegaan voor 24 uur per week.

2.2 Medewerkers

Liselotte Doeswijk	t/m januari 2021	0,4 fte
	vanaf 1 februari 2021	0,6 fte
Paula Bollen	t/m 31 augustus	0,6 fte
Sven Brandenburg	april t/m november	oproepbasis
Bloem van der Linde	vanaf 1 november	0,6 fte

2.3 Huisvesting

Het bureau deelt de kantoorruimte met Heleen Hogendijk van Amstelfilm in het pand van Filmtheater De Uitkijk. Vanwege de corona –pandemie is thuiswerken het advies, maar omdat Liselotte in feite tussen februari en november de enige (vaste) medewerker is, werkt zij voornamelijk op kantoor. Sven werkt vanuit huis. Bloem en Liselotte werken in november en december een dag samen op kantoor voor inwerken en overleg. Beide doen regelmatig een corona – (zelf) test om het risico om elkaar besmetten te verkleinen.

3 Leden

3.1 Overzicht betalende leden

Soort lidmaatschap	eind 2019	eind 2020	eind 2021	opmerkingen
Regulier lidmaatschap	149	155	131	
Bedrijfs – /collectief lidmaatschap	18	25	12	Alle vermeldingen zonder historie qua contributie uitgeschreven
Starterslidmaatschap (tot 2 jaar na afstuderen)	8	11	3	
Jongerenlidmaatschap (t/m 30 jaar)	18	17	8	
Dubbellidmaatschap (ook lid van andere AV-vereniging)	47	49	46	
Levenslidmaatschap (eenmalig 100,- bij bereiken 67-jarige leeftijd)	7	6	0	vanwege verhogen drempel levenslidmaatschap van 65 naar 67 miv 1-1-2021 kwamen er geen contributie ivm nieuwe levensleden bij

Buitenland lid	1	1	1	
Partnerlid	7	6	7	waaronder 10-tarief partnerlid welke in 2021 niet meegeteld is
TOTAAL	255	270	210	

3.2 Overzicht gratis leden

Soort lidmaatschap	eind 2019	eind 2020	eind 2021	opmerkingen
Studentlidmaatschap	237	245	9	strengere naleving van bewijs van inschrijving, in 2020 niemand uitgeschr even
Levenslidmaatschap (vrijgesteld)	125	133	127	
Bedrijfslidmaatschap gratis (sponsors)	3	5	0	

Buitengewoon lid	17	16	4	aantal oud medewerkers uitgeschr even, anderen naar tijdelijk vrijgesteld of buitengewoon lidmaatschap
Erelid	6	6	5	wegens overlijden
Lid van verdienste	10	10	12	
Tijdelijk vrijgesteld (vanwege coulance of verdienste)			3	Nieuw type lidmaatschap
TOTAAL	398	420	160	

TOTAAL AANTAL LEDEN	653	712	370
----------------------------	------------	------------	------------

3.3 Ledenadministratie

Door personeelwisselingen en de overgang van de manier waarop de ledenadministratie bijgehouden wordt was de ledenadministratie van 2020 (en mogelijk daarvoor) niet geheel op orde. De gewenste integratie van de ledenlijst in de ledenadministratiemodule van e-boekhouden – feitelijk het afronden van het digitaliseringstraject uit 2017 – is in de zomer en najaar van 2021 door Liselotte en Karla gerealiseerd. Dat maakt dat de eindstand van de ledenaantallen van 2021 betrouwbaar is.

Bij de digitalisering komen bijzondere gevallen naar boven:, zoals leden en bedrijfsleden die al jaren geen contributie betalen. Studentleden die sinds 2020 niet meer reageren op mails en geen bewijs van inschrijving hebben gestuurd, zijn uitgeschreven (of niet meegenomen in de import in e-boekhouden). Er zijn een aantal oud-werknemers, die als buitengewone leden ingeschreven stonden, uitgeschreven als lid. Van notoire wanbetalers is het lidmaatschap stopgezet, deze worden op de volgende Algemene Ledenvergadering voorgedragen voor een roeyement. Tot slot zijn de problemen met mislukkende incasso's opgelost.

We benutten nu de mogelijkheden van de ledenadministratiemodule van e-boekhouden veel optimaler. Via een export van de actieve leden kunnen nu periodiek controles gedaan worden met bijvoorbeeld de ledenlijst op de website, mailinglijst, overzichten tbv jaarverslag gemaakt worden. Ook de lijst tbv het printen van de ledenpassen kan voortaan van zo'n geëxporteerde lijst gemaakt worden. Een aantal zaken kunnen rechtstreeks vanuit e-boekhouden: het sturen van de jaarfacturen aan factuurleden, het sturen van aanmaningen en herinneringen, het mailen van de studentleden voor een bewijs van inschrijving. Alleen de jaarfacturen voor incassoleden moeten buiten e-boekhouden om gemaakt en gemaïld worden.

Door deze inspanningen op de ledenadministratie – module is ook meer inzicht ontstaan in de mogelijkheden van het boekhoudprogramma. Facturen worden voortaan digitaal opgeslagen in het programma en gekoppeld aan de mutatie (de boekstuknummering en map met facturen verdwijnen); facturen worden vanuit e-boekhouden aangemaakt en gemaïld (en hoeven dus niet meer apart aangemaakt en achteraf ingeboekt te worden) en terugkerende betalingen (zoals de servicekosten aan de VCA) worden voortaan automatisch aangemaakt. Door de inspanningen in de ledenadministratie is zodoende ook de financiële administratie efficiënter en minder foutgevoelig geworden.

Aanmeldingen

Omdat de staatjes met ledenstanden vanwege de opschoning van de ledenadministratie geen goed zicht geven op de aanmeldingen en afzeggingen, zijn deze hieronder in aparte staatjes weergegeven.

Regulier lidmaatschap	2
Starterslidmaatschap	2
Studentlid	2
Tijdelijk vrijgesteld	1
Buitengewoon lidmaatschap	1
totaal	8

Opzeggingen betaalde lidmaatschappen

Regulier lidmaatschap	12
Dubbellidmaatschap	3
Buitenlandlidmaatschap	1
Starterslidmaatschap	5
Jongerenleden	6
totaal	27

Netto verloor de NBF er los van de mutaties die te maken hebben met het opschonen van de ledenadministratie in 2021/22 leden. Een forse daling die grotendeels te wijten is aan de voortdurende corona-maatregelen. Vooral professionals aan het begin van hun loopbaan in de av-sector hebben gebrek aan kansen en werk, dat is de conclusie uit de relatief hoge aantal opzeggingen van de Starters- en jongerenlidmaatschappen en het gebrek aan doorstroming van Studentlidmaatschap naar betalende lidmaatschappen. De reden voor opzeggingen die leden doorgeven wijzen in de meeste gevallen ook naar een verslechterde financiële situatie en gebrek aan werk (overstap naar een andere sector) vanwege corona.

Reden om op te zeggen

overstap andere branche	2
ziet het nut niet	3
geen werk vanwege corona	2
vanwege ontbreken bijeenkomsten	2
gaat naar andere vereniging / al lid van andere ver.	4
gaat naar buitenland	2
geen reactie/geen reden	10

Relatief veel studentleden geven geen reden van opzegging en reageren niet op navraag naar de reden. Gebrek aan werk door corona was voor twee mensen expliciete de reden om op te zeggen, mogelijk zijn ook de opzeggingen van leden die naar een andere vereniging gingen en/of eerder van meerdere vakverenigingen lid waren en de 2 leden die werkzaam werden in een andere branche ook corona/financieel gemotiveerd. Ook het gebrek aan activiteiten en gebrek aan voordelen werden genoemd.

3.4 Studentenlidmaatschap

Het gratis studentenlidmaatschap wordt in tegenstelling tot de betaalde lidmaatschappen niet automatisch verlengd, maar de studenten dienen elk jaar een nieuw bewijs van inschrijving toe te sturen. Weinig studenten doen dat. Alle studenten die langer dan twee jaar geen bewijs van inschrijving stuurden zijn uitgeschreven/niet geïmporteerd in e-boekhouden. Van de 245 studentleden eind 2020 bleven er 9 over. Daarbij

moet worden opgemerkt dat door onderbezetting op bureau in 2020 er geen studentleden zijn uitgeschreven.

De doorstroom van studentlidmaatschap naar starters- en/of jongerenlidmaatschap valt wederom tegen. Het lijkt alsof de corona-crisis vooral starters in de av-sector hard treft. Het bureau heeft onvoldoende/geen tijd kunnen steken in het aantrekken van nieuwe leden op academies.

3.5 Levenslidmaatschap

Het levenslidmaatschap gaat in vanaf het kalenderjaar dat een lid 67 wordt. Dat lid betaalt voor dat aankomende jaar eenmalig 100 euro en is daarna levenslang lid. Daarom zijn er in 2021 geen levensleden bijgekomen.

Een lid maakte bezwaar tegen dit besluit en stelde voor om leden die veertig jaar lid zijn een gratis lidmaatschap aan te bieden. Hem is de mogelijkheid geboden om bezwaar en zijn voorstel in te dienen tijdens de eerstvolgende algemene ledenvergadering. Van een coulance-aanbod wilde dit lid geen gebruik maken.

3.6 Achterstallige contributie

Het bureau probeert de leden die opzeggen altijd nog te overtuigen om lid te blijven door de voordelen te benadrukken of een regeling te bieden voor leden die krap bij kas zitten, wat in een aantal gevallen ook lukt. In schrijnende gevallen wordt de contributie (tijdelijk) kwijtgescholden of in een enkel uitzonderlijk geval een vervroegd levenslidmaatschap aangeboden, dit altijd in overleg met de penningmeester en indien nodig het bestuur.

In 2020 is te weinig werk gemaakt van het innen van achterstallige contributie, dat is in 2021 rechtgetrokken door Liselotte. De meeste

problemen met storno's zijn verholpen en factuurleden met openstaande contributie hebben regelmatig herinneringen ontvangen wat de meesten van hen uiteindelijk tot betaling bewoog.

Royementen

Van een aantal leden die lange tijd geen contributie betalen is het lidmaatschap stopgezet zodat de openstaande contributie niet verder oploopt. Pogingen van bureau, penningmeester en incassobureau op contributie te innen zijn gestand en de kans op betaling is nul. Deze leden zijn geschorst, hun profielpagina is van de website verwijderd, ze hebben geen toegang tot het ledenportale en ze ontvangen geen ledenmailings en geen screencard meer. Tijdens de Algemene Ledenvergadering in voorjaar 2022 wordt over hun royement gestemd.

3.7 Ledenwerving

In 2021 was het vanwege onderbezetting op bureau en de corona-pandemie lastig om aan ledenwerving te doen. Er zijn geen advertenties geplaatst en de NBF was niet aanwezig op av-festivals, opendagen of talentenmarkten van de av-opleidingen voor zover die gehouden konden worden in de zomer van 2021.

3.8 In Memoriam

Erelid Ot Louw is op 21 januari 2021 overleden. Ot Louw was een bekend en geliefd filmeditor, lid van de NBF sinds 1985. In 2009 werd Ot Louw benoemd als erelid van de NBF vanwege zijn grote bijdrage aan de

Nederlandse film. We plaatsten het volgende IM op de website: IM Ot Louw <https://nbf.nl/2021/01/27/im-ot-louw/>

In de loop van 2021 benaderde een nabestaande van regisseur/producent Jos Kuijer bureau met de mededeling dat hij in 2020 is komen te overlijden. Jos Kuijer was producent en regisseur van documentaires en maakte sinds de jaren tachtig vele films en reportages over onderwerpen als economie, cultuur en duurzame ontwikkelingen.

Omdat levensleden geen jaarlijkse contributie meer verschuldigd zijn, bereiken overlijdensberichten of andere aanwijzingen van iemands overlijden ons niet altijd.

4 Collectiviteit en servicecontracten

4.1 Kortingen

In 2021 worden de meeste bestaande kortingsregelingen voortgezet. De samenwerking met de DDG en Netwerk Scenarioschrijvers blijft in stand en zorgt ervoor dat er namens een grotere groep professionals gesproken kan worden, wat de kans op nieuwe regelingen en betere deals vergroot.

In 2021 krijgen leden weer korting bij verschillende bioscopen in Amsterdam, Utrecht, Haarlem, Den Haag en Breda. Omdat de bioscopen een groot deel van het jaar gesloten zijn konden leden uiteraard minder gebruik maken van deze korting. In plaats van een compensatie, rekenen we op begrip van onze leden en er kwamen ook geen klachten. Er konden weinig filmfestivals in gewone fysieke zin doorgaan en kortingsacties vonden we niet opportuun in die gevallen. Met het IDFA wat grotendeels zijn normale beloop kon hebben, is net als voorgaande jaren weer een kortingsactie op accreditatie geweest.

Verder lopen de bestaande kortingen door, zoals: de korting op cursussen van ScriptAcademy en College of Multimedia, op de diensten van administratiekantoor Cijfercombinatie (10%), op de aankoop van DVD's bij Plato en Concerto-winkels (10%) en op de scenariosoftware Final Draft (20%) en bij Gearbooker. Een overzicht van de kortingen en bijbehorende codes vinden de leden in het Ledenportal op de website. Begin van het jaar ontvangen de leden die een nieuwe screencard krijgen daarbij ook een folder met een overzicht van alle kortingen.

4.2 Collectieve verzekeringen

De collectieve verzekeringen via OHRA en AON zijn in 2021 nog steeds van kracht. De korting op collectieve zorgverzekeringen is sinds 2020 door de overheid teruggebracht op maximaal 5%. Op de aanvullende verzekeringen zijn iets ruimere kortingen mogelijk. De leden hebben de keuze uit het collectief bij OHRA, en (via AON) bij a.s.r. en CZ. De leden worden via speciale mailingen op de hoogte gebracht van wijzigingen in de premie en voorwaarden.

Het contact met AON was in 2019 al moeizaam en werd 2020 onmogelijk. Het lukte leden en bureau niet (meer) om contact te krijgen met onze contactpersonen bij AON. Er kwamen ook van leden meerdere klachten over de slechte bereikbaarheid van AON, de voorwaarden van hun verzekeringen en ook lukte het verzekerde leden niet om inzage te krijgen in hun lopende verzekeringen en de collectieve kortingen. AON reageerde niet op uitnodigingen om opnieuw te onderhandelen, ook op facturen voor de sponsoring van de NBF en uitnodigingen voor de events werd niet gereageerd. Het bestuur heeft daarom besloten om de samenwerking met AON niet voort te zetten in het komende kalenderjaar.

De markt voor zakelijke verzekeringen lijkt te concurrerend geworden om mooie kortingen te kunnen bieden. Bestuursleden Mardou Jacobs en Guy Molin zijn op zoek gegaan naar een apparatuurverzekering met de mogelijkheid op bepaalde apparatuur niet op waarde af te laten schrijven (sommige apparatuur verliest zijn waarde niet, wordt zelfs meer waard). Deze mogelijkheid blijkt in Nederland niet te bestaan en geen van de benaderde partijen kan aan deze wens voldoen. De onderhandelingen met Klop/No risk en DSV hebben geen resultaat opgeleverd. Derhalve heeft de NBF de leden geen korting te bieden voor de zakelijke verzekeringen. Eerder konden leden hun lidmaatschap van der NBF 'terugverdienen' via de

collectieve kortingen op (zakelijke) verzekeringen, helaas is dat nu niet mogelijk. Als leden naar informatie vragen over zakelijke verzekeringen raadt het bureau aan om bij DSV en/of Klap/No Risk informatie op te vragen.

4.3 Servicebureau voor leden

De leden kunnen bij het NBF – bureau terecht met uiteenlopende vragen. De vragen worden in de regel door bureau, bestuursleden of hun netwerk binnen korte tijd beantwoord.

Voor corona – gerelateerde vragen is het speciale e – mailadres aangehouden, en een aantal bestuursleden beantwoorden die vragen van leden en niet – leden.

4.4 Servicebureau voor zuster – organisaties

Het kantoor zet zich ook in 2021 weer in voor de VCA. Vanuit de NBF wordt de gehele ledenadministratie, financiële administratie en evenementplanning & productie bijgehouden en uitgevoerd, evenals de mailingen voor leden, de mail/ telefoon en het notuleren van vergaderingen. Daarnaast verzorgt de NBF de screencards en bijbehorende administratieve werkzaamheden voor de NCE, Netwerk Scenarioschrijvers en DDG.

5 Evenementen

Evenementen zijn belangrijk voor het directe contact met de leden en voor het vergroten van de zichtbaarheid van de NBF. Hiernaast speelt de NBF bij de organisatie van de nieuwjaarsreceptie in de sector een coördinerende rol, waardoor de relatie met andere brancheverenigingen wordt aangehaald. Helaas was het nauwelijks mogelijk iets te organiseren.

5.1 Sectorbrede Nieuwjaarsreceptie

In januari 2021 is het vanwege de lockdown als reactie op de toenemende corona – besmettingen niet mogelijk een fysieke nieuwjaarsreceptie te organiseren. Als alternatief organiseren we via videoplatform Wonder.me een receptie. René Mioch hield de speech. Er doen iets minder partijen mee dan voorgaande jaren en de opkomst is vergeleken met een gewone receptie laag. Helaas valt ook bij een deel van de aanwezigen beeld en geluid weg en niet iedereen vind zijn weg even goed in het platform. Desondanks kijken we tevreden terug naar dit event. Er zijn op het hoogtepunt zo'n 300 aanwezigen en een deel daarvan geeft hun e – mailadres op voor de digitale goodiebag die we na afloop versturen met een aantal kortingscodes en andere goodies van deelnemende partijen en sponsors bevatte.

5.2 NBF.live

Eind 2020 was al een digitale editie van NBF.live gehouden. Het Dagelijks Bestuur besluit om hier een regelmatig terugkerend programma van te maken met telkens drie verschillende rubrieken/onderwerpen. De redactie bestaat uit Mira, Mardou en Guy. Ondanks positieve respons en ook enthousiaste aanmeldingen van andere partijen om aan te schuiven bij de

volgende edities, lukt het niet om andere afleveringen te maken. De uitreiking van de NBF/Het Ketelhuis Pitchprijs wordt nog wel onder de vlag van NBF.live opgenomen en online gezet.

5.3 NBF netwerkborrels en algemene ledenvergadering

Helaas konden er door de lockdown ook geen fysieke netwerkbijeenkomsten georganiseerd worden. Pas in de zomer komt er zich op het houden van bijeenkomsten. De Algemene Ledenvergadering kunnen we zodoende op 30 augustus houden in Het Ketelhuis. Dit is de enige fysieke NBF – bijeenkomst dit jaar. Voor mensen die de vergadering vanuit huis willen volgen was een livestream beschikbaar. Niemand maakte van die mogelijkheid gebruik. Na afloop van de vergadering is er een informele borrel gehouden met bestuur en een klein aantal trouwe en betrokken leden.

Met een nieuwe taakverdeling op bureau en een nieuwe medewerker Bloem die de coördinatie en productie van de events onder haar hoede neemt, kunnen we in november opnieuw van start met de NBF netwerkborrels.. De dagelijkse gang van zaken en praktisch overleg over de events verloopt via een kleine en daardoor hopelijk slagvaardige kerngroep (Mira, Mardou en Bloem), uiteraard worden plannen wel voorgelegd aan het Dagelijks Bestuur. Bloem gaat van start met de organisatie van een IDFA – preview avond, gepland op 15 november, waar twee programmeurs en een aantal filmmakers voor zijn uitgenodigd. Deze netwerkborrel staat gepland op een nieuwe locatie in ADAM&Co, een sociëteit gevestigd in de ADAM – toren. Helaas gooit de snelle verspreiding van de omikron – variant roet in het eten. De maatregelen voor horeca en bijeenkomsten worden op 13 november dusdanig aangescherpt dat we de avond moeten annuleren. Voor digitale bijeenkomsten neemt de belangstelling en bereidheid sterk af

merken we ook bij de voorbereidingen voor de Sectorbrede Nieuwjaarsreceptie 2022, men wil elkaar weer in het echt ontmoeten.

6 Communicatie

6.1 Website & social media

Wegens de ziekte van Paula worden een deel van deze werkzaamheden naar tevredenheid uitgevoerd door oproepkracht Sven. Eind 2021 komen deze en andere communicatiewerkzaamheden op het bord van Bloem. Bloem pakt ook de aanwezigheid van NBF op Instagram op, eind 2021 heeft de NBF daar 370 volgers. Op Facebook hebben we eind 2021 ca 2.000 volgers. Helaas is er weinig interactie met de volgers en is er in 2021 weinig tijd en aandacht geweest om met regelmaat relevante links of berichten te plaatsen. Wel zijn continue de updates van het protocol onder de aandacht gebracht via Facebook en LinkedIn (70 volgers).

De informatievoorziening via nbf.nl/corona (tijdelijk ook de homepage van de NBF) werd ook in 2021 goed bezocht. Naarmate de maatregelen langer duurde nam ook de vraag naar informatie af en in de zomer is de corona-informatie naar een aparte pagina verhuist en keerde de gewone homepage weer terug. De updates van het COVID-19 protocol voor de audiovisuele sector worden actueel gehouden en verspreid onder de achterban.

6.2 Nieuwsbrieven en mailingen

De NBF nieuwsbrief is al jaren het vaste wekelijkse contactmoment met de leden. Het bureau verzamelt alle nieuwsberichten van de afgelopen week en giet deze in een mailing, aangevuld met berichten van de NBF. Ook worden altijd de premières van de nieuwe speelweek meegenomen en worden evenementen van verwante partijen onder de aandacht gebracht. Uiteraard was er aandacht voor updates van het COVID-19 protocol voor

de audiovisuele sector, veranderingen in corona – maatregelen en – steunmaatregelen.

Na een stijging in het eerste coronajaar 2020 is er in 2021 een daling van ongeveer vijftig lezers. Eind 2021 heeft de nieuwsbrief 1.124 abonnees.

In 2021 zijn in totaal 12 ledenmailings verstuurd, daaronder 7 uitnodigingen voor NBF – events (inclusief reminders en cancellations) en 4 mailings over kortingen voor leden.

De NBF sectoragenda wordt, in tegenstelling tot het besluit van het Algemeen Bestuur van eind 2020, niet doorontwikkelt in eigen beheer, maar geheel opnieuw ‘uitgevonden’ en opgebouwd in samenwerking met FilmForward en het Nederlands Film Festival. Op een aparte url en onder nieuwe naam en vormgeving als AV – Agenda.nl. De samenwerking kost bureau veel extra werk, maar de overuren zijn als out – of – pocket kosten door FilmForward vergoed. NBF bureau levert structureel als eigen investering twee uur per week aan technische en redactionele werkzaamheden. Een kwart daarvan gaat op aan overleg. Verder is bestuurslid Mardou betrokken bij overleg op strategisch niveau. Helaas worden alle subsidie – aanvragen van de AV – Agenda.nl afgewezen.

2. Verantwoording over het jaar 2021

2.1 Toelichting op de jaarcijfers door de penningmeester

2021 was wederom een bijzonder jaar. Ook voor de begroting. Het wordt een beetje een eentonig verhaal. De inkomsten lopen nog steeds terug en aan de uitgaven kant valt weinig meer te bezuinigen. Enige oplossing: meer inkomsten.

Begroot is wederom een tekort. Voornamelijk veroorzaakt door het achterblijven van betalende leden. Zoals eerder in de stukken al vermeld, de ledenadministratie is opgeschoond. Maar dat geeft alleen maar meer aan dat er iets moet gebeuren.

Ook het aantrekken van nieuwe structurele sponsors is de afgelopen jaren niet gelukt. Dit moet een top – prioriteit worden. De incidentele sponsoring lukt gelukkig nog wel.

Door het uitblijven van kostbare activiteiten is het jaar wel weer in de plus afgesloten. Hierdoor is er een buffer om activiteiten te ontwikkelen. En hopelijk meer nieuwe, bij voorkeur betalende, leden te werven.

Boris Klatser

Penningmeester