



## **Concept Notulen**

### **Algemene ledenvergadering NBF**

**Maandag 30 augustus 2021**

**Aanvang:** 19:00 uur

**Locatie:** Het Ketelhuis & digitaal via wonder.me

**Contact:** Liselotte Doeswijk - nbf@nbf.nl - 020-6646588

### **Aanwezig**

Bestuur: Mira Mendel, Guy Molin, Mardou Jacobs, Boris Klatser, Anton Scholten, Raf Croonen, Hanneke van Lith, Ron Toekook

Bureau: Liselotte Doeswijk (notulen)

Leden: John Kok, Joost Tholens, Erik Fransman, Michiel Berkel, Robert Berger, Storm Rechsteiner, Joey Jansen

Afwezig met bericht: Guy Molin, Chris Derks

Afwezig zonder bericht: Vanessa Henneman, Reinout Hellenthal, Robert van Alphen

## **1. Opening**

Mira opent de vergadering en heet iedereen welkom. Stelt zichzelf voor als nieuwe voorzitter sinds oktober 2020. Dankt de bestuursleden voor de verkiezing en deze mooie kans om zich in te zetten voor de sector. Het was een raar jaar om te beginnen, corona legde veel stil, maar aan de andere kant was het fijn om in een rustiger tijd te beginnen, goed in te lezen en alle bestuursleden te spreken.

## **2. Mededelingen/ binnengekomen stukken**

Er zijn geen agendapunten of stukken binnengekomen.

## **3. Notulen ALV 2020**

Er zijn geen opmerkingen over de concept notulen van de Algemene ledenvergadering van 2020. De notulen worden met algemene instemming goedgekeurd.

## **4. Jaarverslag 2020**

Erik merkt ten aanzien van het jaarverslag een typefout op op pagina 10. Verder nav de passages over de ongelijke corona-steunmaatregelen voor zzp-ers en mensen in vaste dienst, constateert hij dat veel zzp-ers al na twee weken zonder werk in crisis-situatie kwamen. Dat moet niet kunnen, als zzp-er moet je een buffer hebben die langer dan 2 weken houdt. Wat kunnen we daar als vereniging in betekenen om dat structureel te verbeteren? Mardou beaamt dat men beter voorbereid moet zijn op tegenslag, schrijvende gevallen waren overigens wel vaak mensen van wie de partner ook als zzp-er in de culturele/creatieve sector werkte. Raf stelt dat het lastig is als zzp-er om een buffer op te bouwen als de budgetten zo onder druk staan. Het probleem zit in dalende prijzen en concurrentie naar beneden. Mardou: Het moet van twee kanten komen, vanuit zzp-ers en van grotere budgetten. Vraagt of er op de Filmacademie aandacht voor ondernemerschap is? Studentlid Storm licht toe. Het gaat om facultatieve lessen, in de avonduren, geen onderdeel van het curriculum. Hij suggereert dat deze lessen niet erg populair zijn. Anton stelt voor om online op het NBF.nl domein iets aan te bieden, wat te doen als je startend zzp-er bent? Mira bedankt voor de goede suggesties, dit past ook binnen het nieuwe beleidsplan wat later ter sprake komt.

Erik merkt op nav de passages over de Nieuwjaarsreceptie dat er geen speech is gehouden in 2020. Mardou licht toe dat in de online Nieuwjaarsreceptie van 2021 er weer wel een speech was. Dit geeft altijd veel discussie, bepaalde mensen willen het niet omdat het inbreekt. Erik stelt dat het toch een belangrijk moment is en is er geen andere, betere manier om die speech te houden, bijvoorbeeld als publicatie of video die gelijktijdig met de receptie online komt, maar niet letterlijk tijdens de receptie vertoont of voorgelezen hoeft te worden? Mira bedankt voor deze goede suggestie, het is nog onduidelijk wat aankomende januari mogelijk is, maar we houden het in gedachte.

Mira stelt dat het bijzonder is dat de NBF, ondanks vertrekkende leden, toch ook gegroeid is in dit lastige jaar. Erik merkt op dat het aantal betalende leden zorgwekkend laag is, wat daaraan te doen? Mira erkent dat dat een uitdaging blijft en antwoordt dat ook ter sprake komt straks bij punt 6. Storm merkt op dat weinig van zijn studiegenoten de NBF kennen en dat hij ze niet goed uit kan leggen waarom ze lid moeten worden. De 15 euro inschrijfgeld is niet daarbij niet bevorderlijk. Mira: dit zijn twee kanten van het verhaal, we willen groeien, maar dan vooral qua betalende leden. We hebben geen keuze. Boris licht toe dat het inschrijfgeld is ingesteld ter compensatie van de loonkosten voor de administratieve handelingen. De verwachting is dat dit inderdaad minder studentleden trekt, maar dat het wel de betrokkenheid van deze studenten, en dus de kans dat ze doorstromen naar betaald lidmaatschap- vergroot. Voorheen hadden we veel werk aan het inschrijven van studenten die alleen interesse hebben in de screencard en de kortingen, maar die verder geen betrokkenheid bij de NBF hebben. Raf stelt dat we wel moeten werken aan een goed antwoord aan studenten die vragen; What's in

it for me? Dat hoeven geen kortingen te zijn, maar er moet wel een goed verhaal tegenover staan. Storm stelt voor dat de NBF een soort elevatorpitch klaar moet hebben, waarom mensen lid moeten worden.

Mira vraagt de leden en bestuur of het jaarverslag is goedgekeurd? Allen zijn akkoord.

## **5. Financiën**

Mira geeft het woord aan penningmeester Boris.

### **a. jaarcijfers 2020**

### **b. begroting 2021**

De inkomsten zakken terug, we hebben steeds minder betalende leden. Het totaal aantal leden loopt wel iets op, maar dat zijn de studentleden en levensleden die geen contributie betalen. De oplossingen: meer betalende leden, maar ook meer bedrijfsleden en sponsors aanzoeken. Er is de laatste jaren en ook in 2020 veel geschraapt, de kosten kunnen niet verder omlaag. We hebben het allergeodkoopste kantoor en weinig kantoorkosten, daar zit geen rek meer in. Het positieve resultaat van 2020 is te danken aan het feit dat er weinig evenementen georganiseerd zijn. Maar daarbij de aantekening dat die evenementen in een aantal gevallen juist ook inkomsten genereren door sponsoring. Ten tweede zijn door het grillige personeelsverloop de kosten ook lager dan begroot. We sluiten 2020 af in het zwart. Ook 2021 gaan we halen. Maar ervan uitgaande dat 2022 weer een normaal jaar wordt, komen we geld tekort. Zoals we voorheen met de NBF-gids naamsbekendheid maar ook veel inkomsten konden genereren, zo lukt dat niet om onze online positie ten gelde te maken. Structurele sponsoring is ook lastig, lukt wel op incidenteel niveau bij evenementen. Voor 2022 moet er structureel iets veranderen.

Erik vraag wat het verwachte tekort is voor 2022. Boris verwacht 10.000 euro. Erik vraagt naar de doorstroom van studentleden naar betaalde lidmaatschappen? Liselotte antwoordt dat die heel laag was, dat was mede een reden om het inschrijfgeld in te stellen. Mardou licht toe dat het inschrijven, maar ook het jaarlijks checken van een bewijs van inschrijving veel werk was en dat studenten gewoon niet reageren op mails hierover. Mardou merkt op dat zij in het verleden door haar werkzaamheden op de filmacademie ook aan werving deed, eigenlijk is behoefte aan een contact op de filmacademie om dat voort te zetten. Storm vraagt of het een idee is om een belcampagne te voeren zoals het NFF? De bestuursleden zijn daar niet enthousiast over, zo'n agressieve campagne wekt vooral weerstand en irritatie, kost veel geld en het is ook de vraag of het volgens de AVG mag.

### **c. verslag kascommissie**

Boris stelt dat de kascommissie positief adviseert tav het goedkeuren van de jaarcijfers. Erik vraagt of de kascommissie nog een toelichting heeft gegeven.

Mardou licht toe dat er een mail is geweest over de bevindingen, dat ging over kleine opmerkingen en dat het advies van de kascommissie positief is. Beide kascommissieleden, John en Storm beamen dat. Boris vraagt of hij decharge krijgt voor het gevoerde financiële beleid over 2020. Bij stemming zijn de jaarcijfers van 2020 unaniem goedgekeurd en is de penningmeester decharge verleend.

## **6. Nieuw beleidsplan**

Mira licht toe: Het is al een paar keer ter sprake gekomen, maar er is nog geen nieuw beleidsplan wat hier gepresenteerd kan worden. Toen ik als bestuurslid gevraagd werd, vroeg ik mezelf natuurlijk af, waarom ik dit wilde en wat ik wilde gaan doen? Voor mij is dat me inzetten voor een gezonde sector en het vertegenwoordigen en samenbrengen van alle disciplines. Ik zie dat er veel dingen goed gaan, zoals de inzet in informatievoorziening tijdens de corona-crisis, maar ook dat de NBF moet werken aan de zichtbaarheid van wat we allemaal doen. Ik heb het dagelijks bestuur bij elkaar geroepen en hun gevraagd waarom ze lid zijn en waar de NBF volgens hen voor staat. Wat is het bestaansrecht van de NBF?

De afgelopen periode ben ik veel gebeld door crewleden, of ik werk voor ze heb? Zij komen niemand meer tegen en daardoor geen klussen. Dat ontbreekt op dit moment en daar is veel behoefte aan: netwerken. Mensen leren kennen waar je later mee samen gaat werken. Dat is ook een vaardigheid die je niet op school leert, hoe kom je ergens binnen, hoe kom je aan werk? Ik heb zelf veel geleerd door met ervaren mensen uit het vak te praten. De NBF moet voor de jongere, startende makers een springplank zijn. Ik zie daarom ook veel mogelijkheden om samen te werken met opleidingen, wij kunnen dit soort vaardigheden wel overbrengen als NBF.

Naast deze functies -netwerken en springplank-, hebben we gesproken over de zichtbaarheid van de NBF. Onze zichtbaarheid op bijvoorbeeld de Nieuwjaarsreceptie is te klein. De NBF moet werken aan haar centrale positie in de sector en daar minder bescheiden in zijn. Dit gaan de centrale punten worden in het nieuwe beleidsplan, wat we over uiterlijk een half jaar presenteren. Dus vooraf aan de ALV van 2021.

Robert doet een suggestie. Robin de Ridder heeft, met het doel om mensen te leren kennen en te netwerken, een sectorbreed event opgezet in Amersfoort. Hij heeft een bereik van 3.500 mensen en de bijeenkomsten zitten altijd vol. Er zijn speeddate tafels. Kunnen we contact met hem leggen, moet de NBF daar geen tafel hebben of op een andere manier samenwerking zoeken? Mira vindt het een goed idee en vraagt om de contactgegevens. Storm vraagt voor welke periode een beleidsplan geldt? Mardou licht toe: een beleidsplan is doorgaans voor zo'n vier

jaar. Maar de punten die in het afgelopen beleidsplan genoemd worden, verliezen hun geldigheid niet, dat loopt door.

Erik staat achter de wens om de overkoepelende rol van de NBF uit te bouwen. Maar brengt ook de Film Federatie in herinnering. De problemen waarop het toen niet goed afliep zijn niet weg. Iedereen zit nog op z'n eigen eilandje en vind dat het allerbelangrijkste. Hoe daar doorheen te breken? Mira stelt dat ze daar aanvankelijk ook iets te rooskleurig over dacht. Op zich is het niet slecht als er aparte vakverenigingen zijn, maar er bestaat wel behoefte aan samenwerking en de NBF moet daarin het voortouw nemen. Erik: wat bij de Federatie niet goed ging, is dat de NBF te veel op de achtergrond was. Vergelijk het ook met de nieuwjaarsreceptie, dat was eerst gewoon de NBF receptie en nu de Sectorbrede receptie. Dat is in essentie het probleem. Raf stelt dat we iets Amerikaanse moeten zijn, benoemen waar wij goed in zijn. Mardou, die aan de basis van de gezamenlijke nieuwjaarsreceptie stond, geeft aan dat andere partijen niet mee wilde betalen als het de NBF-receptie zou zijn. Dat is dit jaar gekanteld, omdat we de corona-informatie voor iedereen toegankelijk hebben gemaakt.

Mira zegt dat als het de NBF lukt om weer succesvolle netwerkgelegenheden te organiseren, dat succes ook de interesse zal vergroten van andere partijen om met ons samen te werken. Anton vertelt dat tijdens zijn voorzitterschap veel gesprekken zijn gevoerd over fuseren en samenwerking met VERS en DAFF, die wens en het initiatief kwamen vanuit de NBF, maar de andere partijen wilden niet. Mira beaamt dat de NBF wat haar betreft niet meer op zoek gaat naar fuseren, maar wel naar samenwerking. Als de NBF zicht richt op succesvolle netwerkvondten, dan volgt samenwerking.

Storm vraagt wat er concreet voor studenten gedaan kan worden op netwerkevenementen? Hoe weet je als student wie wie is, hoe leg je contact, bijvoorbeeld op de nieuwjaarsreceptie? Leden en bestuur geven een aantal tips, maar de conclusie is dat de nieuwjaarsreceptie nu eenmaal voor studenten en starters niet de beste gelegenheid is om te netwerken. Daar zijn kleinere events beter geschikt voor, Mardou noemt ook de pitchwedstrijd op het NFF.

## **7. Bestuur**

### **a. aftreden oude bestuur**

Mira kondigt aan dat het gehele bestuur bij deze aftreed.

### **b. (her)verkiezing nieuw bestuur**

Mira vraagt de aanwezigen of de oud-bestuursleden weer toe kunnen treden tot het bestuur? Alle aanwezigen stemmen voor. De bestuursfuncties worden op de eerstvolgende vergadering van het algemeen bestuur vastgesteld. Tot die tijd is Mira interim-voorzitter.

## **8. Rondvraag**

Michiel neemt het woord. Hij kreeg in de ALV van 2019 de bokaal voor het trouwste lid. Hoewel hij de fysieke bokaal zelf nooit heeft gekregen, omdat deze bij nog bij Robert op de schouw staat, wil hij de bokaal vanavond symbolisch overdragen aan Robert.

Erik vraagt het bestuur om Anton te benoemen tot lid van verdienste. Niet omdat hij lang voorzitter is geweest, maar vanwege zijn prestaties tijdens zijn voorzitterschap. Mira: het algemeen bestuur beslist over die benoeming en we zullen het tijdens de eerstvolgende vergadering ter stemming brengen.

## **9. Afsluiting**

Mira sluit de vergadering en bedankt iedereen voor de aanwezigheid en bijdragen.